



**University of  
Zurich**<sup>UZH</sup>

**Zurich Open Repository and  
Archive**

University of Zurich  
University Library  
Strickhofstrasse 39  
CH-8057 Zurich  
[www.zora.uzh.ch](http://www.zora.uzh.ch)

---

Year: 2014

---

## **Ausschlusskriterium Lebenslauffücken?**

Bodenmann, Heidi

Posted at the Zurich Open Repository and Archive, University of Zurich

ZORA URL: <https://doi.org/10.5167/uzh-173968>

Journal Article

Published Version

Originally published at:

Bodenmann, Heidi (2014). Ausschlusskriterium Lebenslauffücken? HR Today: das Schweizer Human Resource Management-Journal, 17:online.

## Know-how for tomorrow

## Fokus Forschung

**Author:** Heidi Bodenmann [1]

[illegible]

Im Online-Fragebogen wurden folgende acht Eigenschaften untersucht: Leistungsmotivation, Selbstkontrolle, Zielorientierung und die Big Five (Extraversion, Gewissenhaftigkeit, Offenheit für Erfahrungen, Verträglichkeit, Neurotizismus). Die Resultate zeigen, dass fünf dieser Persönlichkeitsmerkmale, nämlich Leistungsmotivation, Selbstkontrolle, Zielorientierung, Extraversion und Gewissenhaftigkeit, negative Zusammenhänge mit Lücken im Lebenslauf aufweisen, nachdem demografische Variablen wie Geschlecht, Alter und Bildung sowie die Tendenz zu sozial erwünschtem Antwortverhalten berücksichtigt worden waren.

Je grösser die Lücken im Lebenslauf, desto weniger leistungsmotiviert, selbstkontrolliert, zielorientiert, extravertiert und gewissenhaft sind die Personen. Allerdings sind die Zusammenhänge sehr schwach. Die Korrelationen steigen jedoch deutlich an, wenn die Gründe für die Lücken im Lebenslauf berücksichtigt werden. Zum Beispiel sind Personen, die grössere Lücken im Lebenslauf aufgrund des Abbruchs einer beruflichen Ausbildung aufweisen, statistisch gesehen weniger gewissenhaft und verträglich, und Personen, die längere Reisen unternommen haben, zeigen durchschnittlich eine geringere Selbstkontrolle.

Die Annahme, dass anhand der Lücken im Lebenslauf ein Stück weit auf die Persönlichkeit der Bewerber geschlossen werden kann, scheint aufgrund der Studienergebnisse durchaus zutreffend. Denn Personen ohne Lücken im Lebenslauf erweisen sich als leistungsmotivierter, selbstkontrollierter, zielorientierter, extravertierter und gewissenhafter als Personen mit Lücken. Dabei ist wichtig, auch die Gründe für das Entstehen der Lücken zu berücksichtigen. Darüber hinaus sollten auch die Schul- und Arbeitszeugnisse geprüft werden, weil diese zuverlässigere Informationen liefern als die alleinige Beachtung des Lebenslaufs.

- Quelle: Frank, F. & Kanning, U. P. (2014). Lücken im Lebenslauf: Ein valides Kriterium der Personalauswahl? Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 58(3), 155–162. doi 10.1026/0932-4089/a000140



Text: Heidi Bodenmann <sup>[1]</sup>

Heidi Bodenmann ist Wissenschaftliche Assistentin, Lehrbeauftragte und Doktorandin am Lehrstuhl Human Resource Management der Universität Zürich.

©2019 by ALMA Medien AG, Zürich

**Source URL:** <https://www.hrtoday.ch/de/article/ausschlusskriterium-lebenslauffluecken>

**Links**

[1] <https://www.hrtoday.ch/de/utcontent/heidi-bodenmann>